

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ditarik beberapa kesimpulan pada pengujian pengaruh keberadaan wanita (WOM), tingkat usia (USIA), keberadaan kewarganegaraan asing (WNA), latar belakang pendidikan (EDU), jumlah rapat direksi (MEETING), ukuran dewan anggota direksi (BSIZE), ukuran perusahaan (FSIZE), profitabilitas (PROF) dan pertumbuhan perusahaan (GROWTH) terhadap *Debt to equity ratio* (DER) sebagai proksi dari struktur modal perusahaan pada perusahaan jasa non perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama periode 2011-2015. Penelitian ini memiliki 35 sampel perusahaan dengan 175 observasi. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini sebagai berikut:

1. Penelitian ini menemukan adanya pengaruh signifikan antara keberadaan wanita (WOM), tingkat usia (USIA), keberadaan kewarganegaraan asing (WNA), latar belakang pendidikan (EDU), jumlah rapat direksi (MEETING), ukuran dewan anggota direksi (BSIZE), ukuran perusahaan (FSIZE), profitabilitas (PROF) dan pertumbuhan perusahaan (GROWTH) terhadap *Debt to equity ratio* (DER) sebagai proksi dari struktur modal perusahaan secara simultan.
2. Pengujian secara parsial, variabel keberadaan wanita (WOM) berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap struktur modal (DER) perusahaan.

3. Variabel tingkat usia (USIA) berpengaruh negatif signifikan terhadap struktur modal (DER) perusahaan secara parsial.
4. Variabel keberadaan kewarganegaraan asing (WNA) berpengaruh negatif signifikan terhadap struktur modal (DER) perusahaan secara parsial.
5. Variabel latar belakang pendidikan (EDU) berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap struktur modal (DER) perusahaan secara parsial.
6. Variabel jumlah rapat direksi (MEETING) tidak berpengaruh positif tidak signifikan terhadap struktur modal (DER) perusahaan secara parsial.
7. Variabel ukuran dewan anggota direksi (BSIZE) berpengaruh negatif signifikan terhadap struktur modal (DER) perusahaan secara parsial.
8. Variabel ukuran perusahaan (FSIZE) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap struktur modal (DER) perusahaan secara parsial.
9. Variabel profitabilitas (PROF) berpengaruh negatif signifikan terhadap struktur modal (DER) perusahaan secara parsial.
10. Variabel pertumbuhan perusahaan (GROWTH) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap struktur modal (DER) perusahaan secara parsial.



## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang nantinya diharapkan dapat diperbaiki pada penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Objek penelitian ini hanya pada perusahaan yang bergerak disektor jasa non perbankan sehingga belum mencerminkan pengaruh keberadaan wanita, tingkat usia, keberadaan kewarganegaraan asing, latar belakang pendidikan, jumlah rapat dewan direksi, ukuran dewan anggota direksi, ukuran

perusahaan, profitabilitas dan pertumbuhan perusahaan terhadap *Debt to equity ratio* (DER) sebagai proksi dari struktur modal perusahaan pada seluruh jenis perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI).

2. Dalam penelitian ini hanya 5 tahun periode pengamatan dari tahun 2011 sampai 2015 sehingga periode penelitian ini tergolong jangka pendek. Diharapkan pada peneliti selanjutnya mengambil periode pengamatan jangka panjang agar menghasilkan hasil penelitian yang lebih baik.

### 5.3 Implikasi Hasil Penelitian

Implikasi yang dapat diberikan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk akademisi penelitian ini dapat memberikan sumbangan dalam pengembangan ilmu pengetahuan terutama ekonomi terkhusus bidang manajemen keuangan. Serta hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber informasi atau bahan referensi untuk penelitian selanjutnya mengenai *board diversity*.
2. Untuk pihak perusahaan atau manajemen penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk pengambilan keputusan struktur modal oleh perusahaan yang mempertimbangkan *board diversity*.
3. Untuk investor atau calon investor penelitian ini dapat memberikan tambahan informasi yang berkaitan dengan keputusan investasi yang dilakukan dalam mempertimbangkan *board diversity* dalam perusahaan.

### 5.4 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan dalam penelitian ini, maka beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan peneliti dapat menggunakan banyak sampel perusahaan yang tidak hanya terbatas pada industri jasa.
2. Periode pengamatan yang digunakan diharapkan lebih dari lima tahun atau jangka panjang agar hasil penelitian lebih tepat dan akurat dalam mencerminkan pengaruh keberadaan wanita, tingkat usia, keberadaan kewarganegaraan asing, latar belakang pendidikan, jumlah rapat dewan direksi, ukuran dewan anggota direksi, ukuran perusahaan, profitabilitas dan pertumbuhan perusahaan terhadap *Debt to equity ratio* (DER) sebagai proksi dari struktur modal perusahaan.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menemukan variabel lain yang paling dominan dari *board diversity* atau keragaman dewan yang mempengaruhi struktur modal perusahaan, apakah tingkat pengalaman, masa jabatan yang merupakan bagian dari *board diversity*.

